



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 18]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 3, 2003/वैशाख 13, 1925

No. 18]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 3, 2003/VAISAKHA 13, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 183.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) (समूह "क" सेवाएं) भर्ती नियम, 2001 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) (समूह "क" सेवाएं) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) (समूह "क" सेवाएं) भर्ती नियम, 2001 में,—

(क) "मंत्रिमंडल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)" शब्दों और कोष्ठकों के स्थान पर दोनों स्थान पर जहां-जहां वे आते हैं "राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय" शब्द रखे जाएंगे।

(ख) अनुसूची में,—

(i) संयुक्त सचिव वैज्ञानिक 'जी' और मेजर जनरल के सामने स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:—

"चयन समिति में निम्नलिखित होंगे:

1. सचिव, राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय

2. अपर सचिव, मंत्रिमंडल सचिवालय

3. अपर सचिव, राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय";

(ii) निदेशक और उप सचिव के पदों के सामने स्तंभ 13 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :-

“चयन समिति में निम्नलिखित होंगे :

1. सचिव, राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय;
2. अपर सचिव, राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय;
3. संयुक्त सचिव, प्रधान मंत्री कार्यालय।”।

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन]

सी. ए. सुब्रमण्यन, उप सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम, अधिसूचना सं. सा. का. नि. 97 तारीख 16 फरवरी, 2001 द्वारा भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड

(i) में तारीख 24 फरवरी, 2001 को प्रकाशित किए गए थे।

NATIONAL SECURITY COUNCIL SECRETARIAT

New Delhi, the 16th April, 2003

G.S.R. 183.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat) (Group ‘A’ Services) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat) (Group ‘A’ Services) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat) (Group ‘A’ Services) Recruitment Rules, 2001,—

(a) for the words and brackets “Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat)”, at both the places where they occur, the words “National Security Council Secretariat” shall be substituted;

(b) in the Schedule,—

(i) against the posts of Joint Secretary, Scientist ‘G’ and Major General in Column 13, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Selection Committee comprising :

1. Secretary, National Security Council Secretariat.
2. Additional Secretary, Cabinet Secretariat.
3. Additional Secretary, National Security Council Secretariat”;

(ii) against the posts of Director and Deputy Secretary in Column 13, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Selection Committee comprising :

1. Secretary, National Security Council Secretariat.
2. Additional Secretary, National Security Council Secretariat.
3. Joint Secretary, Prime Minister’s Office.”.

[F. No. A-12012/1/99-Admn.]

C. A. SUBRAMANIAN, Dy. Secy.

Note : The principal recruitment rules were published vide notification number G.S.R. 97, dated the 16th February, 2001 published on the 24th February, 2001, in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i).

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2003

सांकांनि० 184.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए यह निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं० सांकांनि० 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना के भाग 9 में, "गृह मंत्रालय के मामले में" शीर्षक के अधीन मद क में, पैरा 19 के खंड (घ) के उपखंड (i) में,—
"कमांडेन्ट स्टाफ (रसद), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस ;
उप कमांडेन्ट (रसद), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस ;
उप कमांडेन्ट (उपापन), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस ; और"
प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—
"अपर उप महानिरीक्षक (रसद), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस ;
उप कमांडेन्ट (रसद), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस ;
अपर उप महानिरीक्षक (उपापन), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस ;
सहायक कमांडेन्ट (साधारण कर्तव्य), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस ;
और"

[फा०सं० 17(1)/2003-न्या.]

डी० आर० मीना, संयुक्त सचिव और विधि सलाहकार

पाद टिप्पण— मूल अधिसूचना सांकांनि० 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और निम्नलिखित द्वारा पश्चात्कर्तों संशोधन किए गए :—

- | | |
|---|---|
| 1. सांकांनि सं० 168, तारीख 5-3-1990. | 16. सांकांनि सं० 285, तारीख 28-6-1995. |
| 2. सांकांनि सं० 541, तारीख 19-7-1990. | 17. सांकांनि सं० 230, तारीख 15-7-1999. |
| 3. सांकांनि सं० 542, तारीख 19-7-1990. | 18. सांकांनि सं० 240, तारीख 19-7-1999. |
| 4. सांकांनि सं० 711, तारीख 14-11-1990. | 19. सांकांनि सं० 406, तारीख 1-11-1999. |
| 5. सांकांनि सं० 713, तारीख 15-11-1990. | 20. सांकांनि सं० 394, तारीख 18-11-1999. |
| 6. सांकांनि सं० 570, तारीख 27-8-1991. | 21. सांकांनि सं० 104, तारीख 21-2-2000. |
| 7. सांकांनि सं० 333, तारीख 9-7-1992. | 22. सांकांनि सं० 166, तारीख 25-5-2000. |
| 8. सांकांनि सं० 497, तारीख 16-10-1992. | 23. सांकांनि सं० 460, तारीख 13-11-2000. |
| 9. सांकांनि सं० 540, तारीख 14-10-1993. | 24. सांकांनि सं० 166, तारीख 26-2-2001. |
| 10. सांकांनि सं० 601, तारीख 16-11-1993. | 25. सांकांनि सं० 31, तारीख 7-1-2002. |
| 11. सांकांनि सं० 2052, तारीख 31-8-1994. | 26. सांकांनि सं० 166, तारीख 29-10-2002. |
| 12. सांकांनि सं० 620, तारीख 25-11-1994. | 27. सांकांनि सं० 166, तारीख 18-11-2002. |
| 13. सांकांनि सं० 36, तारीख 6-1-1995. | 28. सांकांनि सं० 166, तारीख 9-1-2003. |
| 14. सांकांनि सं० 456, तारीख 27-9-1996. | 29. सांकांनि सं० 166, तारीख 31-1-2003. |
| 15. सांकांनि सं० 313, तारीख 5-8-1997. | 30. सांकांनि सं० 166, तारीख 26-3-2003. |

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE**(Department of Legal Affairs)**

New Delhi, the 22nd April, 2003

G.S.R. 184.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the then Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966, namely :—

In the said notification, in Part IX, under the heading “IN THE CASE OF MINISTRY OF HOME AFFAIRS”, in item A, in paragraph 19, in clause (d), in Sub-clause (i), for the entries,—

“Commandant Staff (Provision), Indo-Tibetan Border Police;

Deputy Commandant (Provision), Indo-Tibetan Border Police;

Deputy Commandant (Procurement), Indo-Tibetan Border Police; and”, the following entries shall be substituted, namely :—

“Additional Deputy Inspector General (Provision), Indo-Tibetan Border Police; Deputy Commandant (Provision), Indo-Tibetan Border Police;

Additional Deputy Inspector General (Procurement), Indo-Tibetan Border Police; Assistant Commandant (General Duty), Indo-Tibetan Border Police :

and”

[F. No. 17(1)/2003-Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

Foot note :—The principal notification was published vide GSR 585, dated the 1st February, 1966 and subsequently amended vide :—

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. G.S.R. No. 168 dated 5-3-1990. | 16. G.S.R. No. 285 dated 28-6-1995. |
| 2. G.S.R. No. 541 dated 10-7-1990. | 17. G.S.R. No. 230 dated 15-7-1999. |
| 3. G.S.R. No. 542 dated 11-7-1990. | 18. G.S.R. No. 240 dated 19-7-1999. |
| 4. G.S.R. No. 711 dated 14-11-1990. | 19. G.S.R. No. 406 dated 1-11-1999. |
| 5. G.S.R. No. 713 dated 15-11-1990. | 20. G.S.R. No. 394 dated 18-11-1999. |
| 6. G.S.R. No. 570 dated 27-8-1991. | 21. G.S.R. No. 108 dated 21-2-2000. |
| 7. G.S.R. No. 333 dated 9-7-1992. | 22. G.S.R. No. dated 25-2-2000. |
| 8. G.S.R. No. 497 dated 16-10-1992. | 23. G.S.R. No. 460 dated 13-11-2000. |
| 9. G.S.R. No. 540 dated 14-10-1993. | 24. G.S.R. No. 166 dated 26-2-2001. |
| 10. G.S.R. No. 601 dated 16-11-1993. | 25. G.S.R. No. 31 dated 7-1-2002. |
| 11. G.S.R. No. 2052 dated 31-8-1994. | 26. G.S.R. No. dated 29-10-2002. |
| 12. G.S.R. No. 620 dated 25-11-1994. | 27. G.S.R. No. dated 18-11-2002. |
| 13. G.S.R. No. 36 dated 6-1-1995. | 28. G.S.R. No. dated 9-1-2003. |
| 14. G.S.R. No. 456 dated 27-9-1996. | 29. G.S.R. No. dated 31-1-2003. |
| 15. G.S.R. No. 313 dated 5-8-1997. | 30. G.S.R. No. dated 26-3-2003. |

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 2003

सा० का० नि० 185.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, अनुसंधान अधिकारी (सांप्रदायिक सद्भावना सैल) भर्ती नियम, 1992 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय अनुसंधान अधिकारी (सांप्रदायिक सद्भावना सैल) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- गृह मंत्रालय अनुसंधान अधिकारी (सांप्रदायिक सद्भावना सैल) भर्ती नियम, 1992 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनु- ज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|--|-------------------------|---------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. अनुसंधान अधिकारी सांप्रदायिक सद्भावना | 1* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय | 6500-200- 10,500 रु० | लागू नहीं होता | नहीं | 30 वर्ष से अनधिक। टिप्पण 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमालय प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | | | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 | | | | | 9 | 10 |
| आवश्यक : | | | | | लागू नहीं होता | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से सामाजिक विज्ञान/सामाजिक कार्य/मानव विज्ञान/अर्थशास्त्र में मास्टर की डिग्री ; | | | | | | |

- (ii) ऐसे समाजिक-आर्थिक सर्वेक्षणों/अध्ययनों जो राष्ट्रीय एकीकरण और सहबद्ध विषयों से संबंधित हैं से संबंधित आंकड़ों के संग्रहण/संकलन और विश्लेषण तथा उसके संबंधित रिपोर्टों के प्रारूपण का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|--|---|

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो—

(i) मूल काडर/विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं;

(ii) मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं।

(iii) मूल काडर में 5000-8000 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा कर चुके हैं।

(iv) मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु० या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा कर चुके हैं।

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|-----------|
| 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय | — अध्यक्ष |
| 2. निदेशक/उप सचिव (सांप्रदायिक सद्भावना सैल) | — सदस्य |
| 3. निदेशक/उपसचिव (आंतरिक सुरक्षा प्रभाग) | — सदस्य |
| 4. अवर सचिव (प्रशासन) गृह मंत्रालय | — सदस्य |

[सं० ए-12018/3/2000 - एड. V]

एस. के. भटनागर, अवर सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 248 दिनांक 19 मई, 1992 द्वारा प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 2nd April, 2003

G.S.R. 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Research Officer (Communal Harmony Cell) Recruitment Rules, 1992, namely :—

(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Research Officer (Communal Harmony Cell), Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Ministry of Home Affairs, Research Officer (Communal Harmony Cell), Recruitment Rules, 1992, for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or Non-Selection Post | Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--|---|---|----------------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| I. Research Officer (Communal Harmony) | *1 (2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 6500-200-10500/- | Not applicable | No | Not exceeding 30 years. |
| | | | | | | Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt. |

Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment, by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. |
|---|---|-----------------------------|--|
|---|---|-----------------------------|--|

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---|---|----|----|
|---|---|----|----|

| | | | |
|---|----------------|-------------------------------|--|
| Essential : (i) Master's degree in Sociology/Social work/Anthropology/Economics from a recognized University or equivalent (ii) Two years experience in collection/Compilation and analysis of data relating to socio-economic surveys/studies having bearing on National Integration and allied subjects and drafting of reports connected therewith. | Not applicable | Two years for direct recruits | Deputation/absorption failing which by direct recruitment. |
|---|----------------|-------------------------------|--|

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes, if at any stage

of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

| In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the Recruitment |
|---|--|---|
| 12 | 13 | 14 |
| <p>Deputation/absorption</p> <p>Officer of the Central Government/ State Government/Union Territories :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-9000/- or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/department, or</p> <p>(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of Rs. 4500-7000/- or equivalent in the parent cadre/department, or</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)</p> | <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation consisting of :—</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Communal Harmony Cell)—Member 3. Director/Deputy Secretary (Internal Security Division)—Member 4. Under Secretary (Administration), Ministry of Home Affairs—Member | <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary on each occasion.</p> |

[No. A-12018/3/2000-Adst]

S. K. BHATNAGAR, Under Secy.

Note : The Principal rule were published in the Gazette of India, vide number G.S.R. 248 dated the 19th May, 1992.

वित्त एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 9 अप्रैल, 2003

सा.का.नि. 186.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय, (मुख्य सुरक्षा तथा अग्नि शमन अधिकारी और सुरक्षा अधिकारी) नियम, 1986 को जहां तक वे मुख्य सुरक्षा और अग्नि शमन अधिकारी के पद से संबंधित हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय, नासिक रोड में मुख्य सुरक्षा और अग्नि शमन अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय (मुख्य सुरक्षा तथा अग्नि शमन अधिकारी) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और, अन्य अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा है या नहीं |
|--|--|---|---------------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| उपनियंत्रक सहायता लेखा और लेखा परीक्षा | 3* (2002) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क') राजपत्रित, अनुसचिवीय | 10000-325-15200 रु. | चयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| 8 | 9 | 10 |
|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

| 11 | 12 |
|----|----|
|----|----|

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
(अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)/पुनर्नियोजन
द्वारा।

प्रोन्नति :—(क) भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय के
सामान्य कांडर के 6500-10500 रु. के वेतनमान में सुरक्षा अधिकारी जो उस
श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

(ख) : भारत प्रतिभूति मुद्रणालय और करेंसी नोट मुद्रणालय के सामान्य कांडर के
6500-10500 रु. के वेतनमान में अग्नि शमन अधिकारी जो उस श्रेणी में आठ
वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

टिप्पण : 1. प्रोन्नति के लिए अर्हता सूची, अधिकारियों द्वारा क्रमशः अपनी श्रेणी/
पद में विहित अर्हक सेवा पूर्ण करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार
की जाएगी।

टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या
पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो
वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु
यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित
अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी
कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,
उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि
सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले
ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के (इसमें केन्द्रीय सरकार या राज्य
सरकारों के सुरक्षा विभाग अथवा परासैनिक उदाहरणतया केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा
बल/सीमा सुरक्षा बल/केन्द्रीय आरक्षित पुलिस बल/स्वशासी संगठनों के सुरक्षा
विभाग सम्मिलित है) के ऐसे अधिकारी जो :—

- (क)(i) मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए
हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 8000—13500 रु. के वेतनमान या समतुल्य
में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की
हो ;
- (iii) जिन्होंने मूल कांडर/विभाग में 6500—10000 रु. के वेतनमान या समतुल्य
में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की
हो; और

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(i) राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर से उच्च डिप्लोमा प्राप्त हो या इंस्टीट्यूट आफ फायर इंजीनियर्स (लंदन) या समतुल्य से स्नातक की परीक्षा उत्तीर्ण की हो;

(ii) रक्षा या सिविल अग्नि शमन सेवा संगठन में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से तीन वर्ष स्टेशन आफिसर या समतुल्य पद पर हों।

पक्षक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक संविदा) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पुनर्नियोजन

सशस्त्र बल के मेजर या समतुल्य पंक्ति के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि उनका चयन कर लिया जाता है तो ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है। तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति प्रतिनियुक्ति के आधार पर की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (करेंसी और सिक्का निर्माण),
वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग — सदस्य
3. संयुक्त सचिव (कार्मिक),
वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग — सदस्य

[सं. एफ.-1/17/99-सी.वाई. (III)]

डॉ. (सुश्री) प्रफुल्ला केरकेट्टा, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 9th April, 2003

G. S. R. 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the India Security Press and the Currency Note Press (Chief Security and Fire Officer and Security Officer) Recruitment Rules, 1986, in so far as they relate to the post of Chief Security and Fire Officer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of the Chief Security and Fire Officer in India Security Press and the Currency Note Press, Nashik Road, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press and the Currency Note Press (Chief Security and Fire Officer) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection post or Non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|---------------------------------|--|---|-----------------------|--|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Chief Security and Fire Officer | 2(Two)* (2003) India Security Press-1 Currency Note Press-1 *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 10,000-325-15,200 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees | Period of probation, if any |
|--|---|-----------------------------|
| 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Two years for Promotees |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | In case of recruitment, by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made. | |
| 11 | 12 | |
| By Promotion, failing which by deputation (including short-term contract)/re-employment. | <p>Promotion : (a) Security Officer in the scale of pay of Rs. 6,500-10,500 if common cadre of India Security Press and Currency Note Press with eight years regular service in the grade.</p> <p>(b) Fire Officers in the scale of pay of Rs. 6,500-10,500 of common cadre of India Security Press and Currency Note Press with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note : (1) The eligibility list for promotion should be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.</p> <p>Note : (2)—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>DEPUTATION (including short-term contract)</p> <p>Officers under Central/State Government or Union territories (including Security Departments of Central or State Governments or Para Military) like Central Industrial Security Force/Border Security Force/Central Reserve Police Force/Autonomous Organisations :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the Parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointing thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-13,500 or equivalent in the parent cadre/Department; or</p> <p>(iii) With eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500-10,500 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p> | |

(b) Possessing the following educational qualifications and experience:

- (i) having advanced diploma of the National Fire Service College, Nagpur, or pass in the graduateship examination of the Institute of Fire Engineers (London) or equivalent;
- (ii) five years experience in defence or Civil Fire Service organisation out of which three years should be as Station Officer or equivalent.

The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation (Short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

RE-EMPLOYMENT

The armed Forces personnel of the rank of Major or equivalent who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces. Thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis.

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
|--|--|
| 13 | 14 |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion :— | Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion. |
| 1. Member, Union Public Service Commission — Chairman | |
| 2. Joint Secretary (Corrency and Coinage), Ministry of Finance, Department of Economic Affairs. — Member | |
| 3. Joint Secretary (Administration), Ministry of Finance, Department of Economic Affairs. — Member | |

[F.No.1/17/99-CY(III)]

Dr. (Ms) PRAFULLA KERKETTA, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 2003

सा. का.नि. 187.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दिल्ली दुग्ध योजना, डेयरी इंजीनियर शाखा (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1975 को जहां तक उनका संबंध किसी (यांत्रिक) पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग, दिल्ली दुग्ध योजना में मिस्त्री (यांत्रिक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग, दिल्ली दुग्ध योजना, मिस्त्री (यांत्रिक) समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2003 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य-रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|---------------------|---|---|-------------------|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| मिस्त्री (यांत्रिक) | 9* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह ‘ग’) अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 4000-100-6000 रु. | चयन-सह-ज्येष्ठता | लागू नहीं होता | 18 से 35 वर्ष** **(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक की आयु तथा अनुसूचित जाति एवं अनुसूचित जनजाति से संबंधित अभ्यर्थियों के मामले में |

45 वर्ष की आयु तक शिथिल की जा सकती है)।

टिप्पण (1) : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भासत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के चंगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पण (2) : उन पदों की वृद्धि जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

| 8 | 9 | 10 |
|---|------|---------|
| आवश्यक : | नहीं | दो वर्ष |
| (1) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण। | | |
| (2) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से फिटर/मैकेनिक का प्रमाण पत्र। | | |
| (3) औद्योगिक संयंत्र में फिटर/मैकेनिक या डेयरी संयंत्र के निर्माण कार्य में पांच वर्षों का अनुभव। | | |
| टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल कर सकती है। | | |
| टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब | | |

8

शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्र सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

फिटर (यांत्रिक) और संयंत्र ऑपरेटर बहिःस्नाक शोधन संयंत्र श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है और नियमों में दिए गए अनुज्ञेय पाठ्यक्रम के अधीन रहते हुए लिखित और प्रायोगिक व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण किया है।

टिप्पणी : अपनी-अपनी श्रेणी के पदों में अधिकारियों द्वारा निर्धारित अर्हक सेवा के पूरा करने की तारीख प्रतिनिर्देश से प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची बनाई जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

ग्रुप 'सी' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, पशुपालन एवं डेयरी विभाग में दिल्ली दुग्ध योजना के प्रभारी | —सदस्य |
| 3. उप महाप्रबंधक (तकनीकी) | —सदस्य |
| 4. कार्मिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) | —सदस्य |

[फा. सं. 3-6/2001-प्रशासन-4]

एच. के. जगोता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry and Dairying)

New Delhi, the 8th April, 2003

G.S.R. 187.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Delhi Milk Scheme, Dairy Engineering Branch (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1975, insofar as they relate to the post of Mechanic (Mechanical) except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic (Mechanical) in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, Delhi Milk Scheme, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry & Dairying, Delhi Milk Scheme, Mechanic (Mechanical), Group 'C' post Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection post or Non-Selection | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|-----------------------|---|---|-------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Mechanic (Mechanical) | 9* (2003) *Subject to variation dependent on work-load. | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 4000-100-6000 | Selection-cum-seniority | Not applicable |

| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|-------------------------------|---|
| 7 | 8 |

18 to 35 years

(Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Laddakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Lakshadweep).

Essential :

- 10th standard pass from a recognised Board or University;
- Certificate of Fitter/Mechanic in Mechanical Engineering from Industrial Training Institute or any other recognised Institution;
- Five years' experience as Fitter/Mechanic in an Industrial Plant or in erection work of dairy plant.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes

7

8

Note 2. The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to furnish the names.

if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods |
|--|---|---|
| 9 | 10 | 11 |
| No | Two years | By promotion, failing which by direct recruitment. |
| In case of recruitment by promotion/deputation, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion : Fitters (Mechanical) and Plant Operator Effluent Treatment Plant with eight years regular service in the grade and subject to the passing of a written and practical trade test. Note : The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade posts. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of : <ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy General Manager (Administration). —Chairman 2. Under Secretary, Incharge of Delhi Milk Scheme in the Department of Animal Husbandry and Dairying. —Member 3. Deputy General Manager (Technical). —Member 4. Personnel Officer/Administrative Officer (Establishment). —Member | Not applicable |

[F. No. 3-6/2001-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2003

सा. का.नि. 188.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मत्स्य बंदरगाह निवेशपूर्व सर्वेक्षण (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1968 को जहां तक उनका संबंध उप निदेशक (अर्थशास्त्री) के पद से है, उन बातों के सिवाय आंशिक रूप से अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे आंशिक अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मत्स्य उद्योग तटीय इंजीनियरी संस्थान, बंगलौर में उप निदेशक (अर्थशास्त्री) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मत्स्य बंदरगाह निवेशपूर्व सर्वेक्षण उप निदेशक (अर्थशास्त्री) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उस अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|--|---|---|-----------------------------|-------------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| उप निदेशक (अर्थशास्त्री) | 1* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय | 10000- 325- 15200 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | | |
| 8 | | 9 | | 10 | | |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | | |

| | |
|--|---|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा |
| 11 | 12 |
| प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत (अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति | <p>प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी)/प्रोन्नति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त संस्थानों/अर्द्धसरकारी या स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जो मूल काडर/विभाग में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 8000-13500 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(iii) जो मूल काडर/विभाग में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 6500-10500 रु. या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :</p> <p>(i) सांख्यिकी सहित अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी सहित वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) कृषि में प्राथमिक उद्योगों के क्षेत्र में सर्वेक्षण अनुसंधान में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) पांच वर्ष सेवा सहित 8000-13500 रु. के वेतनमान में ऐसे विभागीय सहायक निदेशक (अर्थशास्त्र) पर प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और उसके चयन की दशा में वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।</p> <p>पौषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| 13 | 14 |
| लागू नहीं होता | प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

[फा. सं. 4-4/1994-मत्स्य (प्रशासन)]

शोभा मरवाह, निदेशक (मात्स्यिकी)

New Delhi, the 16th April, 2003

G. S. R. 188.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Pre-investment Survey for Fishing Harbours (Class I and II posts) Recruitment Rules, 1968, in so far as they relate to the post of Deputy Director (Economist), except as respects things done or omitted to be done before such partial supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the post of the Deputy Director (Economist) in the Central Institute of Coastal Engineering for Fishery, Bangalore under Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Pre-investment Survey for Fishing Harbours (Deputy Director (Economist)) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification .—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of Pay | Whether Selection or Non-Selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services Pension Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--|---|---|-----------------------|---|--|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Deputy Director (Economist) | 1* (2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial) | Rs. 10,000-325-15,200 | Not applicable | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualification required for Direct Recruitments | | Whether age and educational qualifications prescribed for Direct Recruitments will apply in case of promotees | | | Peri | if any |
| 8 | | 9 | | | | |
| Not applicable | | Not applicable | | | Ne | |

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment, by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

| 11 | 12 |
|---|--|
| Deputation (including short-term contract)/ promotion | <p>DEPUTATION (ISTC)/PROMOTION: Officers under Central/State Governments/Universities/Recognised Institutes/Semi-Government or autonomous or statutory organisations :</p> <p>(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8,000-13,500 or equivalent in the parent cadre/department; or</p> <p>(iii) With eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 6,500-10,500 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Master's degree in economics with statistics.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Master's degree in commerce with statistics from a recognised university or equivalent; and</p> <p>(ii) Five years experience in survey research in the field of primary industries in agriculture;</p> <p>(iii) The departmental Assistant Director (Eco) in the scale of pay of Rs. 8000-13500 with 5 years service shall also be considered alongwith deputationists and in case he is selected the post shall be deemed to have been filled by promotion.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.</p> <p>Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including short-term contract including period of deputation including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> |
| If a Department exists, what is its composition? | <p>Committee exists,</p> <p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p> |
| | 14 |
| Applicable | Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion. |

[F. No.4-4/1994-Fy. (Admn.)]

SHOBHA MARWAH, Director (Fy.)

पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 17 अप्रैल, 2003

सा.का.नि. 189.—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय (श्रेणी III और IV पद) भर्ती नियमावली, 1996 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक वे आशुलिपिक के पद से संबंधित हैं, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व जो कार्य किए जा चुके हैं अथवा करने के लिए छोड़े गए हैं, को छोड़कर, पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय में निजी सहायक पद (समूह 'ग' पद) पर नियुक्ति की प्रणाली को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम एतद्वारा बनाते हैं, नामतः :—

1. **लघु शीर्षक और आरंभ.**—(1) इन नियमों को पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय, निजी सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियमावली, 2003 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इसके नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह का करार किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | क्या चयन/गैर चयन है | क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियमावली 30 के अंतर्गत सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है | सीधी भर्ती लिए आयु-सीमा |
|---------------|---|--|-------------------|---------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. निजी सहायक | 1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन हो सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय | 5000-150-8000 रु. | लागू नहीं होता | नहीं | 27 वर्ष (समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों अथवा आदेशों के अनुसरण में सामान्य अर्थार्थियों के मामले में 40 वर्ष की आयु तक तथा अनु-सूचित जाति अथवा अनुसूचित |

जनजाति में से संबंधित अर्थार्थियों के मामले में 45 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तारीख असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, लाहौल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले का पांगी उप प्रभाग, अंडमान और निकोबार प्रायद्वीप और लक्षद्वीप के अर्थार्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर अन्य अर्थार्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।)

टिप्पणी 2 : रोजगार दफ्तर से आने वाले अर्थार्थियों के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार दफ्तर को नाम जमा करने का कहा गया है।

सीधी भर्ती द्वारा चुने जाने वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती द्वारा चुने जाने वालों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत किए गए व्यक्तियों पर लागू होंगी

परिवीक्षा/प्रतिनियुक्ति की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से मैट्रिकुलेशन अथवा दसवीं उत्तीर्ण

2. अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रति मिनट तथा अंग्रेजी टाइपराइटिंग में 40 शब्द प्रति मिनट की गति

भर्ती का तरीका : क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की गई है तथा विभिन्न तरीकों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाना है

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

टिप्पणी 1 : 8 वर्षों की अपेक्षित सेवा रखने वाले निचले ग्रेड में पदधारी की उपयुक्तता पर सक्षम प्राधिकारी द्वारा विचार किया जाएगा और यदि उसे उपयुक्त समझा जाएगा तो उसे 5000—8000 रु. के उच्चतर ग्रेड में पदोन्नत

समझा जाएगा। यदि उसे उपयुक्त नहीं समझा गया तो उसके मामले की समीक्षा प्रति वर्ष की जाएगी और उस समय तक वह 4000—6000 रु. के निचले ग्रेड में पद को धारण किए रहेगा तथा उस समय तक इस पद को भी 4000—6000 रु. के निम्नतर वेतनमान में परिचालित किया जाएगा।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य किसी परिस्थिति के कारण एक वर्ष अथवा उससे अधिक की अवधि के लिए हुई रिक्तियों को नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले तथा में सीधी भर्ती पर आने वालों के लिए कॉलम 8 निर्धारित अर्हताओं को रखने वाले केन्द्र सरकार के कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाए।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो इसका संघटन क्या है

भर्ती करते समय वे परिस्थितियां, जिसमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के लिए) में निम्नलिखित व्यक्ति शामिल होंगे :

लागू नहीं होता।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक, राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, संस्कृति विभाग | —सदस्य |
| 3. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय आधुनिक कला संग्रहालय | —सदस्य |

[फा. सं. 1-4/97-एम.-11]

एस. के. कपूर, अवर सचिव

MINISTRY OF TOURISM AND CULTURE

(Department of Culture)

New Delhi, the 17th April, 2003

G.S.R. 189.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Gallery of Modern Art (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1966 in so far as they relate to the post of Stenographer, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant (Group 'C' Post) in the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, National Gallery of Modern Art, namely :—

1. **Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, National Gallery of Modern Art, Personal Assistant (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay :**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed hereto.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc. :**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification :**—No person, -

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits |
|--------------------|--|---|-------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Personal Assistant | *1(2003) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non Ministerial | Rs. 5000-150-8000 | Not applicable | No | 27 years (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in the case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from to time time). |

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangl Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh,

Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit, in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the employment Exchange are asked to submit names.

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Essential : 1. Pass in Matriculation or its equivalent from a recognised Board or University 2. A speed of 100 words per minute in English stenography and 40 words per minute in English typewriting. | Not applicable | Two years | Direct recruitment. Note 1:— The fitness of the incumbent in the lower grade with 8 years requisite service shall be considered by the competent authority and in case he/she is considered fit, he/she shall be deemed to have been promoted to the higher grade of Rs. 5000-8000. In case he/she is not considered fit, his/her case will be reviewed every year and till such time he/she will continue to hold the post in the lower grade of Rs. 4000-6000 and the post will also be operated in the lower scale of Rs. 4000-6000 till such time. Note 2:— Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous post on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits at column 8. |

| In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/ deputation/ abroption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commi- ssion is to be consulted in making the Recruitment |
|---|---|--|
| 12 | 13 | 14 |
| Not applicable. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :— 1. Director, National Gallery of Modern Art —Chairman 2. Under Secretary, Department of Culture —Member 3. Administrative Officer, National Gallery of Modern Art —Member | Not applicable. |

[F. No. 1-4/97 M-II]

S. K. KAPUR, Under Secy.

संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(सूचना प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 190.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "क" पद भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "क" पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2003 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "क" भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,—
(क) "चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन" शीर्षक के स्थान पर "चयन या अचयन" शीर्षक रखा जाएगा;
(ख) स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट प्रत्येक पद के सामने स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर "चयन" प्रविष्टि रखी जाएगी।

[फा. सं. 1 (2)/2002-पी. III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि.सं. 525 (अ) तारीख 5 जून, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चातवर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए थे :

- सा.का.नि. 600(अ) तारीख 11-07-2000;
- सा.का.नि. 356(अ) तारीख 08-05-2001;

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY

(Department of Information Technology)

New Delhi, the 22nd April, 2003

G.S.R. 190.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Information Technology Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Information Technology Group 'A' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Information Technology Group 'A' Recruitment Rules, 2000,—

- (a) for the heading "Whether selection-cum-seniority or selection by merit", the heading "Whether Selection or Non-selection" shall be substituted;
- (b) against each of the posts specified in column 1, for the entry in column 5, the entry "Selection" shall be substituted.

[No. 1(2)/2002-P. III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide Number GSR 525(E), dated 5th June, 2000 were subsequently amended *vide* :

- (i) G.S.R. 600(E) dated 11-07-2000;
- (ii) G.S.R. 356(E) dated 08-05-2001.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 191.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "ख" पद भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह, "ख" पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2003 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह "ख" भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,—
(क) "चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन" शीर्षक के स्थान पर "चयन या अचयन" शीर्षक रखा जाएगा;
(ख) स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट (सहायक सतर्कता अधिकारी, केयरटेकर, सुरक्षा पर्यवेक्षक, भंडार सहायक, सतर्कता सहायक और प्रकाशन सहायक) पदों के सामने स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर "चयन" प्रविष्टि रखी जाएगी।

[सं. 1(2)/2002-पी. III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सं. सा.का.नि. 601 (अ) तारीख 11 जुलाई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चातवर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए थे :

- (i) सा.का.नि. 530 तारीख 07-09-2001;
- (ii) सा.का.नि. 73 तारीख 15-02-2002।

New Delhi, the 22nd April, 2003

G.S.R. 191.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment Rules, 2000 namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Information Technology Group 'B' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Information Technology Group 'B' Recruitment Rules, 2000,—
(a) for the heading "Whether selection-cum-seniority or selection by merit", the heading "Whether Selection or Non-selection" shall be substituted;
(b) against each of the posts specified in column 1 (except the posts of Assistant Vigilance Officer, Caretaker, Security Supervisor, Store Assistant, Vigilance Assistant and Publication Assistant), for the entry in column 5, the entry "Selection" shall be substituted.

[No. 1(2)/2002-P. III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide GSR No. 601(E), dated 11th July, 2000 were subsequently amended *vide* :

- (i) G.S.R. 530 dated 07-09-2001;
- (ii) G.S.R. 73 dated 15-02-2002.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 192.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2000 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह “ग” पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2003 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, समूह “ग” भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,—
(क) “चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन” शीर्षक के स्थान पर “चयन या अचयन” शीर्षक रखा जाएगा;
(ख) (i) स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर “चयन” प्रविष्टि रखी जाएगी।
(ii) उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 5 के सामने स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर “चयन” प्रविष्टि रखी जाएगी;
(iii) ज्येष्ठ रिप्रोग्राफर के पद से संबंधित क्रम संख्या 9 के सामने स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर “चयन” प्रविष्टि रखी जाएगी;
(iv) अवर श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 11 के सामने स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर “चयन” प्रविष्टि रखी जाएगी;
(v) पुस्तकालय परिसर के पद से संबंधित क्रम संख्या 12 के सामने स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर “चयन” प्रविष्टि रखी जाएगी;
(vi) जैरोक्स प्रचालक, ज्येष्ठ रोनियो ऑपरेटर और ज्येष्ठ अभिलेखपाल के पद से संबंधित क्रम संख्या 15, 16 और 17 के सामने स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर “चयन” प्रविष्टि रखी जाएगी।

[सं. 1(2)/2002-पी. III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि.सं. 609 (अ) तारीख 14 जुलाई, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और पश्चातवर्ती संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए थे :

- (i) सा.का.नि. 321 तारीख 29-05-2001;
- (ii) सा.का.नि. 72 तारीख 15-02-2002।

New Delhi, the 22nd April, 2003

G.S.R. 192.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Information Technology Group ‘C’ Posts Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Information Technology Group ‘C’ Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Information Technology Group ‘C’ Recruitment Rules, 2000,—
(a) for the heading “Whether selection-cum-seniority or selection by merit”, the heading “Whether Selection or Non-selection” shall be substituted;
(b) (i) against Sl. No. 1 relating to the post of Library and Information Assistant, for the entry in column 5, the entry “Selection” shall be substituted.
(ii) against Sl. No. 5 relating to the post of Upper Division Clerk, for the entry in column 5, the entry “Selection” shall be substituted.
(iii) against Sl. No. 9 relating to the post of Senior Reprographer, for the entry in column 5, the entry “Selection” shall be substituted.

(iv) against Sl. No. 11 relating to the post of Lower Division Clerk, for the entry in column 5, the entry "Selection" shall be substituted;

(v) against Sl. No. 12 relating to the post of Library Attendant, for the entry in column 5, the entry "Selection" shall be substituted;

(vi) against Sl. Nos. 15, 16 and 17 relating to the post of Xerox Operator, Senior Roneo Operator and Senior Record Keeper, for the entry in column 5, the entry "Selection" shall be substituted.

[No. 1(2)/2002-P.III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide Number GSR 609(E), dated 14th July, 2000 were subsequently amended vide :

(i) G.S.R. 321(E) dated 29-5-2001;

(ii) G.S.R. 72(E) dated 15-2-2002.

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 193.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'ग' पद (संशोधन) भर्ती नियम, 2003 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय स्टाफ कार ड्राइवर, (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में,—
(क) "चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन" शीर्षक के स्थान पर "चयन या अचयन" शीर्षक रखा जाएगा;
(ख) स्तंभ 1 में विनिर्दिष्ट प्रत्येक पद के सामने स्तंभ 5 में की प्रविष्टि के स्थान पर "चयन" प्रविष्टि रखी जाएगी।

[सं. 1 (2)/2002-पी. III]

एन. के. कपूर, उप निदेशक

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सं. सा.का.नि. 609(अ) तारीख 16 अक्टूबर, 2000 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 22nd April, 2003

G.S.R. 193.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Information Technology, Staff Car Drivers (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Information Technology, Staff Car Drivers (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Information Technology, Staff Car Drivers (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2001,—

- (a) for the heading "Whether selection-cum-seniority" or "selection by merit", the heading "Whether Selection or Non-selection" shall be substituted;
- (b) against each of the posts specified in column 1, for the entry in column 5, the entry "Selection" shall be substituted.

[No. 1(2)/2002-P.III]

N. K. KAPOOR, Dy. Director

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide Number GSR 609(E), dated 16th October, 2001.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 194.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी/वैज्ञानिक पद) भर्ती नियम, 1984 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी/वैज्ञानिक पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे, अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी/वैज्ञानिक पद) भर्ती नियम, 1984 की अनुसूची में,—

(क) अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) के पद से संबंधित क्रम सं. 1 के सामने स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“सीधी भर्ती द्वारा”

(ख) अनुसंधान सहायक (वैज्ञानिक) के पद से संबंधित क्रम सं. 2 के सामने स्तम्भ 11 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“(i) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा”।

[सं. 2/18/1998-ई-11]

गोपाल दास, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 21st April, 2003

G.S.R. 194.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water and Power Research Station, Pune, Research Assistant (Engineering/Scientific Posts) Recruitment Rules, 1984, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune, Research Assistant (Engineering/Scientific Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune, Research Assistant (Engineering/Scientific posts) Recruitment Rules, 1984,—

(a) against Sl. No. 1 relating to the post of Research Assistant (Engineering), for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“By direct recruitment”

(b) against Sl. No. 2 relating to the post of Research Assistant (Scientific), for the entry in column 11, the following entry shall be substituted, namely :—

“(i) Ten per cent by promotion failing which by direct recruitment.

(ii) Ninety per cent by direct recruitment”.

[No. 2/18/1998-E-11]

GOPAL DASS, Under Secy.

Foot note : The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 1123 dated the 27th October, 1984 and amended vide numbers GSR 603 dated the 23rd July, 1998, GSR 465 dated the 17th October, 1992 and GSR 297 dated the 13th July, 2000.